

# вырастить акулу IT

или работа без начальников

Х-халява!?

А-анархия!?



кейс про жизнь

# ВВОДНЫЕ:

Основные «рыбы»:

✓ Аналитик

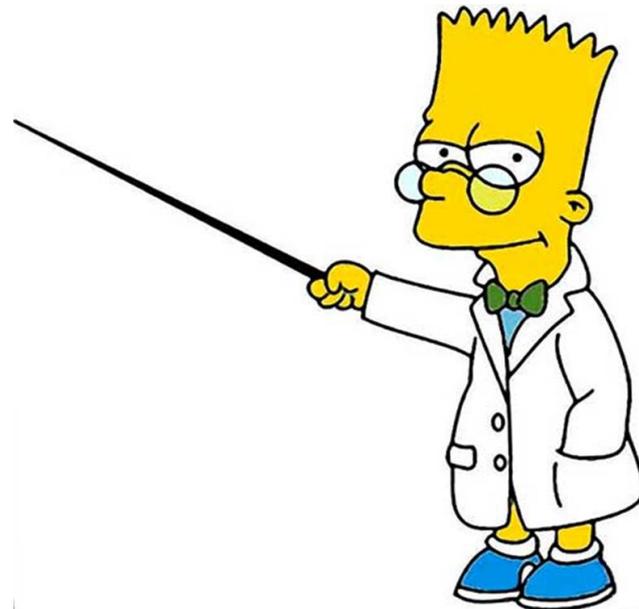
✓ Программист

✓ Тестер



# ВВОДНЫЕ:

- ✓ КК
- ✓ Ценности, принципы, правила и подходы
- ✓ Доверие в команде управления
- ✓ Пять стадий развития для каждой «рыбы»



# ЧТО ИМЕЕМ НА ВХОДЕ:

11.01.2017

задач на 150 чел/лет

девять крутых разработчиков



# Что делаем:

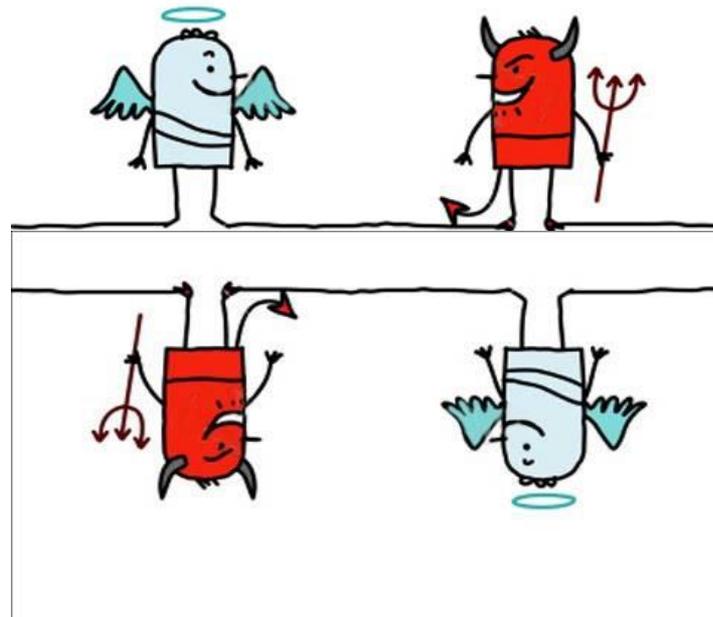
Создаем три value streams

В каждой – КУП (РО, МП, АП)



# что получаем:

столкновение разных культур  
проблемы коммуникаций



# Что делаем:

«Ход конём»  
всё по-другому!



# Организационная структура

Администрация



Проектный офис



# Функциональная структура

Главный Владелец продукта (PO)



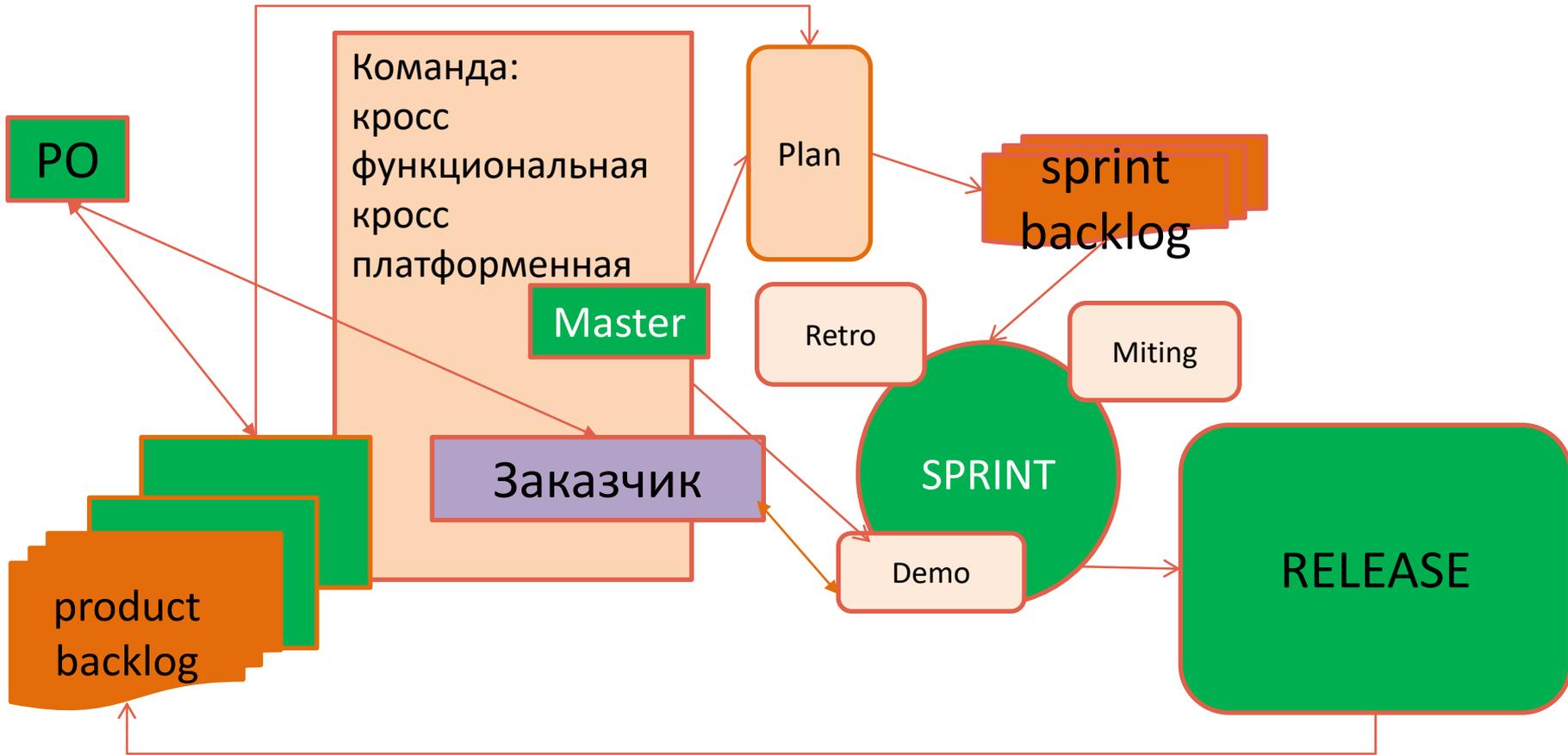
## Функции РН:

- Обеспечение ресурсами с учетом приоритетов работ;
- Управление компетенциями (soft & hard skill);
- Соблюдение единых правил и тех. стандартов;
- Организация взаимодействия с внешними ресурсами;
- **НЕ ставит задачи напрямую сотруднику (ам), только через совладельца продукта**

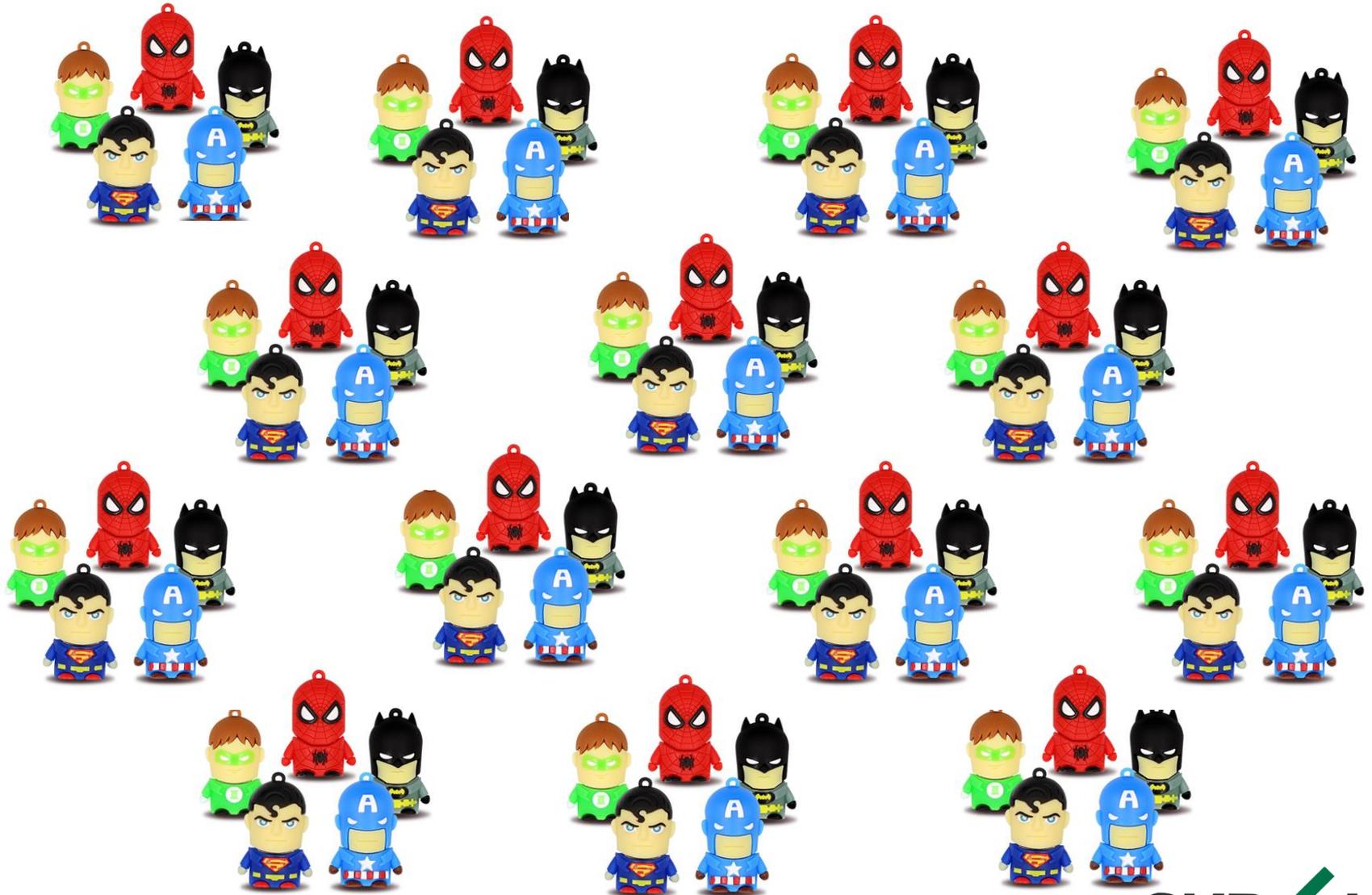
## Функции владельцев продукта:

- Взаимодействие с Заказчиками;
- Видение продукта, ответственность за результат продуктовой команды;
- Управление бэклогом своего продукта;
- Помощь команде в достижении цели;
- **Только он может ставить задачи в бэклог и определять приоритет.**

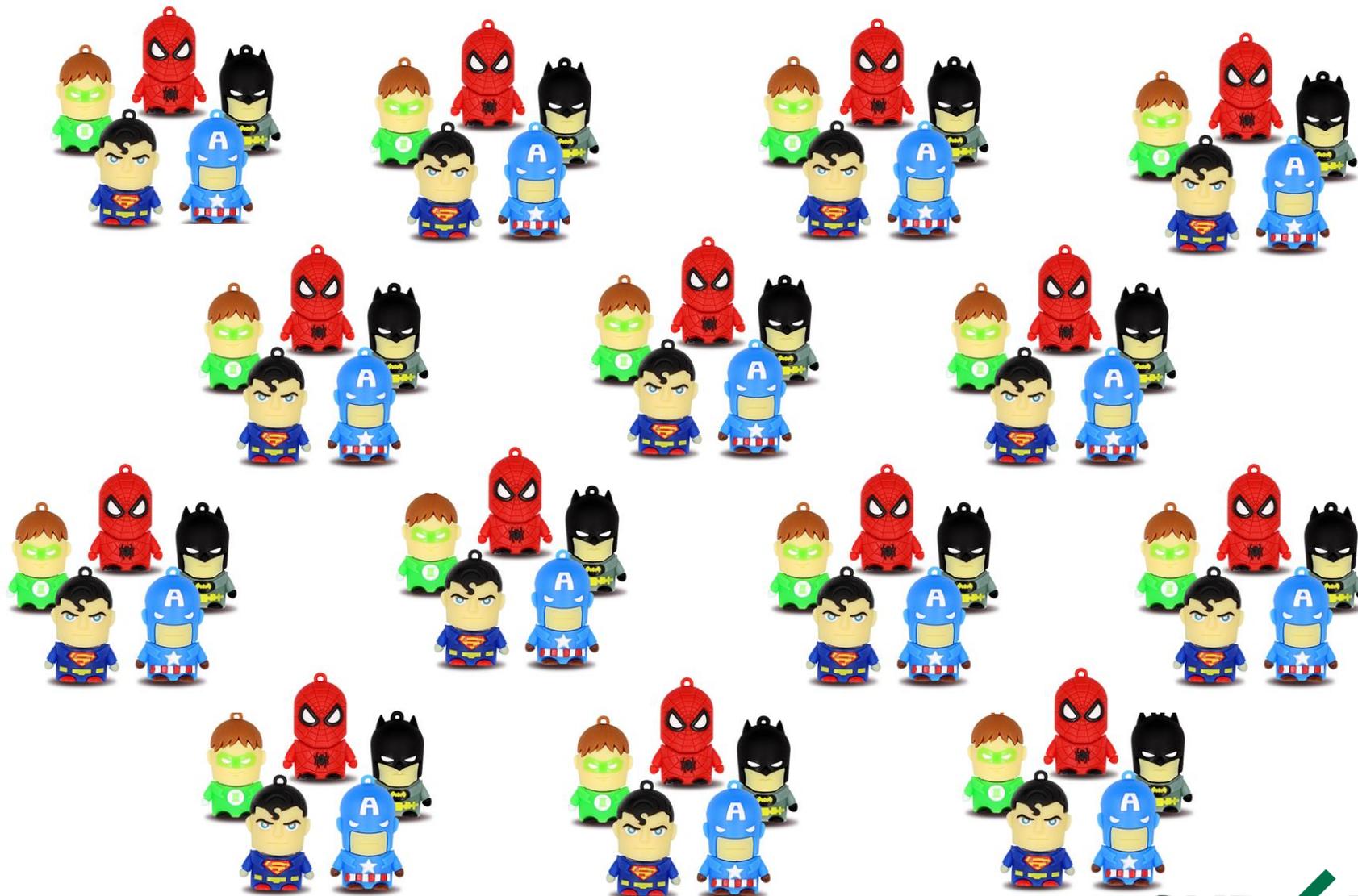
# Процесс



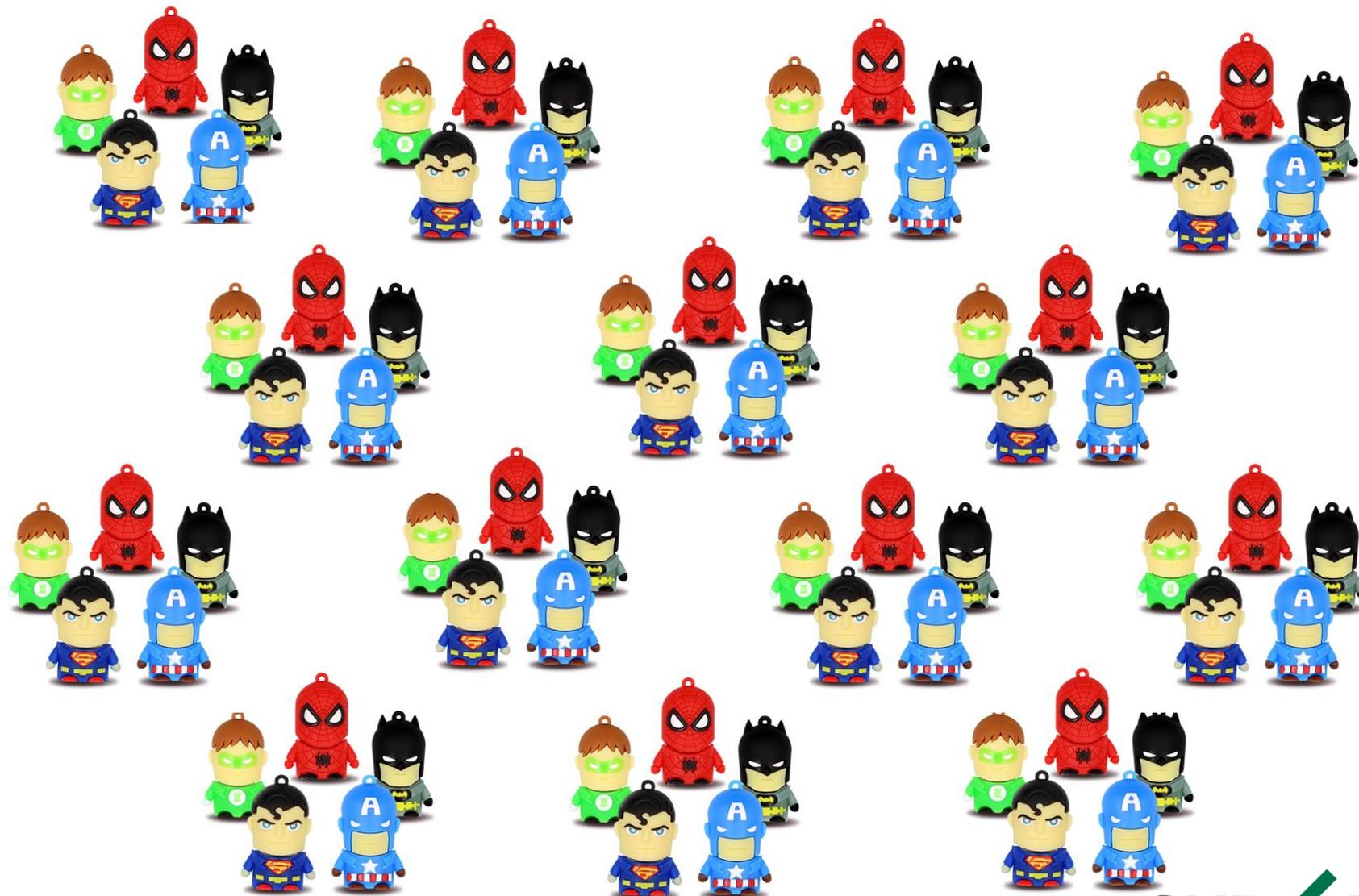
# Agile. Работа в команде. Наставничество.



# Кросс – функциональность. Изменение профессии.



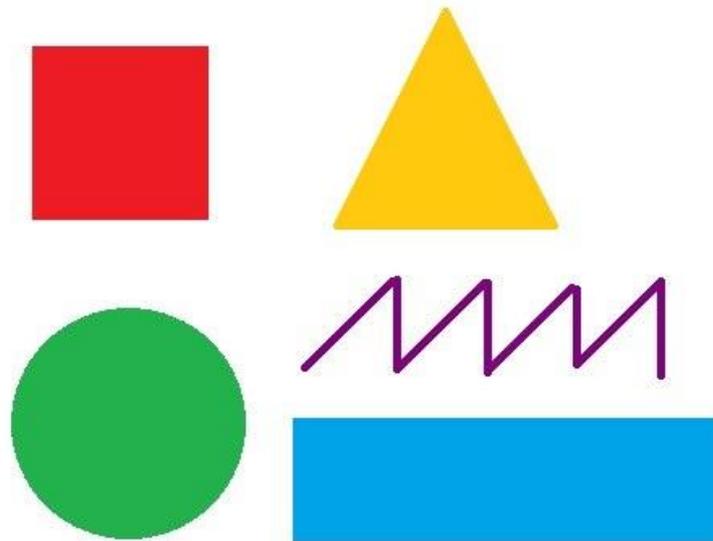
# Обучение «на выбор»: проф. и около проф. Митап. Конференция. Он-лайн. Очно.



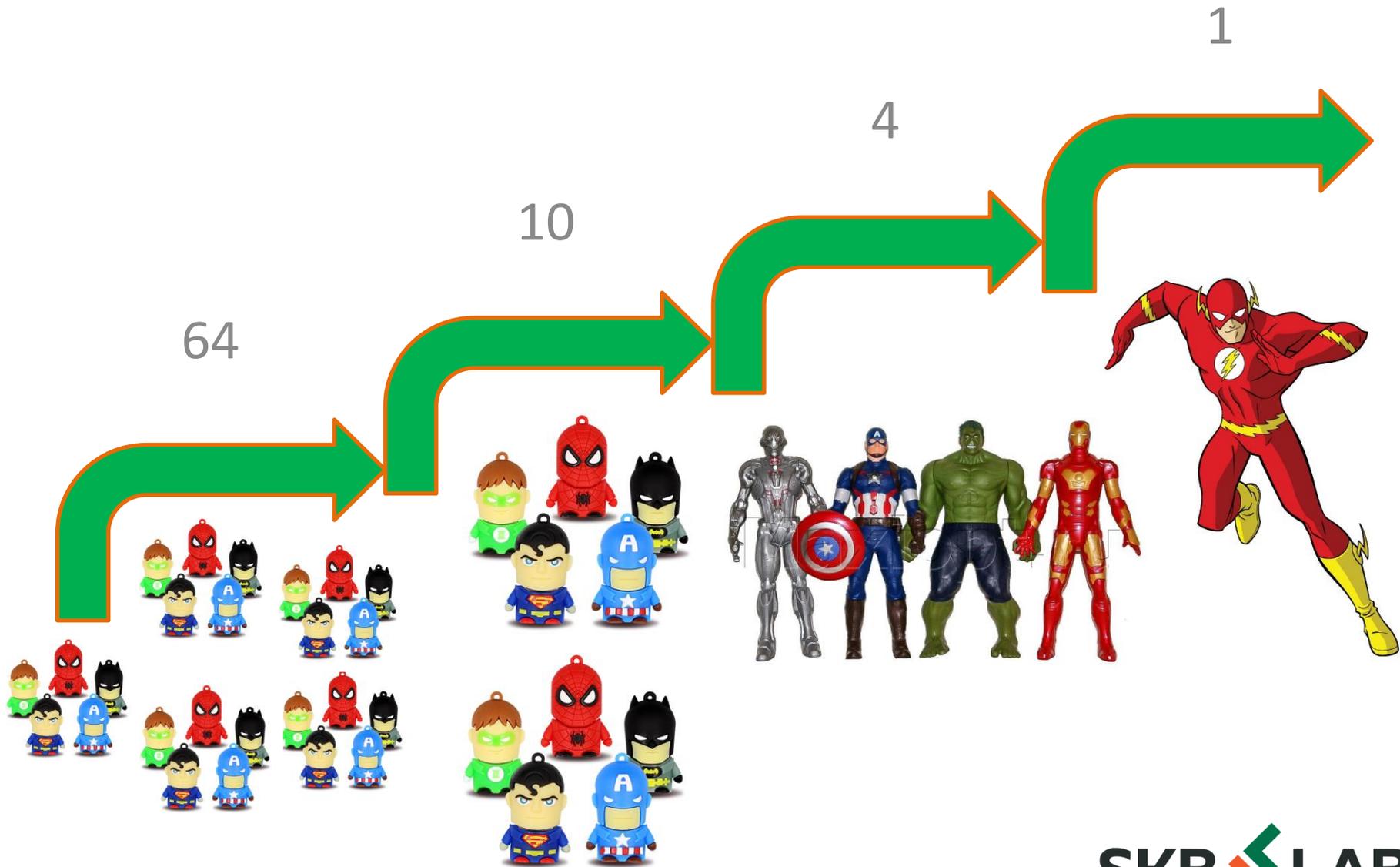


# Большой ОС

# Персонафицированная аттестация



# ДИНАМИКА



## ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

- + мотивация к быстрому развитию
  - + открытая позиция
  - + рост компетенций (индивидуум + в целом)
  - + увеличение вовлеченности
  - + рост эффективности
  - + задачи выполнены за 8 мес.
- + время мое, время ЗГД, время РН



Всё, что вы увидели,  
есть история одного успеха,  
без претензии на истину.



[yes@skblab.ru](mailto:yes@skblab.ru)