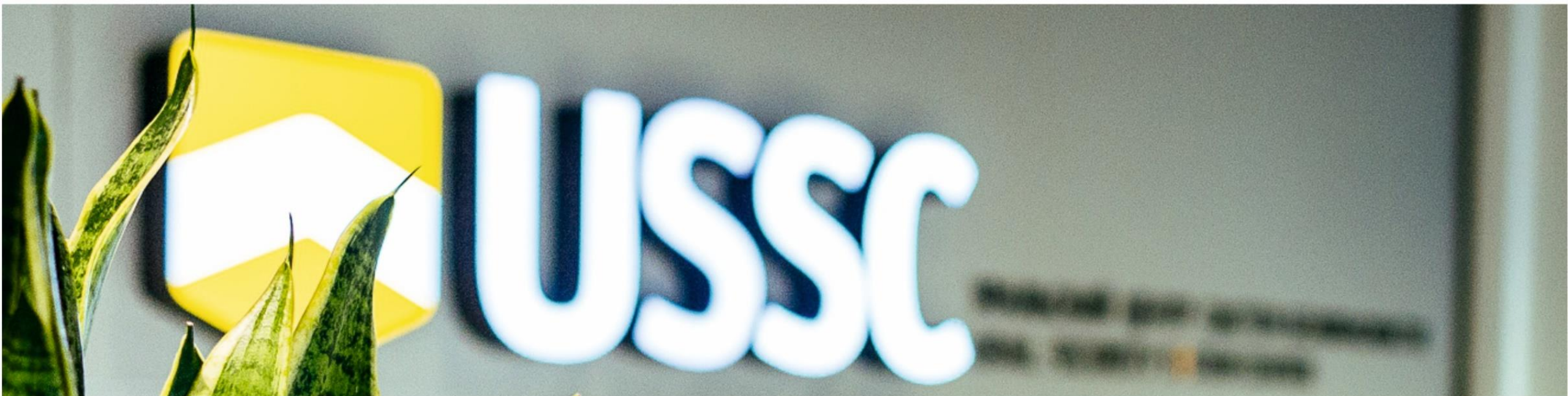




УЦСБ- СИСТЕМНЫЙ ИНТЕГРАТОР

КОМПАНИЯ НА РЫНКЕ С 2007 ГОДА

НА ТЕКУЩИЙ МОМЕНТ В ШТАТЕ БОЛЕЕ 300 СОТРУДНИКОВ





**ГЛАВНЫЕ ЦЕННОСТИ —
ЛЮДИ**



**НАШИ ФИШКИ В
НЕМАТЕРИАЛЬНОЙ МОТИВАЦИИ**



**ГЛАВНЫЕ ВЕЩИ —
НЕ ВЕЩИ**



АКТИВНЫЕ КОРПОРАТИВЫ:

ВЕДУЩИЕ, ВЫСТУПАЮЩИЕ И ИНТЕРАКТИВНЫЕ УЧАСТНИКИ – НАШИ СОТРУДНИКИ





ОТКРЫТОСТЬ И ДЕМОКРАТИЧНОСТЬ:

РАССЫЛКИ «ДОБРЫЕ И НЕ ОЧЕНЬ ДЕЛА» И «ИДЕИ» - КАЖДЫЙ МОЖЕТ СДЕЛАТЬ ВКЛАД В ИЗМЕНЕНИЕ ПРОЦЕССОВ КОМПАНИИ И СДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ЛУЧШЕ.



**СПОРТ:**

МЫ ПОДДЕРЖИВАЕМ И РАЗВИВАЕМ СПОРТИВНЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ НЕ ТОЛЬКО В СОТРУДНИКАХ, НО И В РЕГИОНЕ. МЫ ПОМОГЛИ ОТКРЫТЬ САМЫЙ СОВРЕМЕННЫЙ СКАЛОДРОМ В ГОРОДЕ, МЫ СПОНСИРУЕМ МУЛЬТИГОНКИ, И ДЛЯ НАШИХ СОТРУДНИКОВ ВСЕ ЭТИ АКТИВНОСТИ – БЕСПЛАТНЫЕ. У НАС ЕСТЬ ВНУТРЕННЯЯ СПАРТАКИАДА, СОВМЕСТНЫЕ ПОХОДЫ В БАССЕЙН, ТЕННИСНЫЙ СТОЛ, ТУРНИК И БРУСЬЯ В ОФИСЕ.





СОЦИАЛЬНАЯ НАПРАВЛЕННОСТЬ НАШИХ КОРПОРАТИВОВ:

ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК В ПАРКЕ ПАВЛИКА МОРОЗОВА И ОБНОВЛЕНИЕ ОБЛИКА ПАРКА-2012 ГОД,
РАСКРАШИВАНИЕ СТЕНЫ В КОУРОВСКОЙ ОБСЕРВАТОРИИ КОСМИЧЕСКОЙ ТЕМАТИКОЙ,
СБОР МАКУЛАТУРЫ, ПОМОЩЬ ДЕТСКИМ ДОМАМ.





ДОВЕРИЕ К СОТРУДНИКАМ:

РАЗРАБОТКА СЛОГАНА КОМПАНИИ «ИНТЕГРАТОР СИЛЬНЫХ РЕШЕНИЙ» - ЭТО ВНУТРЕННИЙ КОНКУРС.





ДОСТУПНОЕ РУКОВОДСТВО:

КАБИНЕТ ГД ВСЕГДА ОТКРЫТ, МОЖНО ЗАДАТЬ ЛЮБОЙ ВОПРОС И НЕ ПЕРЕЖИВАТЬ О ВНУТРЕННЕЙ ИЕРАРХИИ.

НА КОРПОРАТИВЕ У НАС БЫЛИ ПРИЗЫ – ОБЕД С ГД, УРОК НАСТОЛЬНОГО ТЕННИСА.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ ВСЕГДА НАРАВНЕ С СОТРУДНИКАМИ УЧАСТВУЕТ ВО ВСЕХ АКТИВНОСТЯХ КОРПОРАТИВОВ, НАПРИМЕР, НА ДЕСЯТИЛЕТИИ КОМПАНИИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ВМЕСТЕ С СОБСТВЕННИКОМ УЧАСТВОВАЛИ В ГОНКЕ ГЕРОЕВ.





ДОСТУПНОЕ РУКОВОДСТВО:

КАБИНЕТ ГД ВСЕГДА ОТКРЫТ, МОЖНО ЗАДАТЬ ЛЮБОЙ ВОПРОС И НЕ ПЕРЕЖИВАТЬ О ВНУТРЕННЕЙ ИЕРАРХИИ.

НА КОРПОРАТИВЕ У НАС БЫЛИ ПРИЗЫ – ОБЕД С ГД, УРОК НАСТОЛЬНОГО ТЕННИСА.

РУКОВОДСТВО КОМПАНИИ ВСЕГДА НАРАВНЕ С СОТРУДНИКАМИ УЧАСТВУЕТ ВО ВСЕХ АКТИВНОСТЯХ КОРПОРАТИВОВ, НАПРИМЕР, НА ДЕСЯТИЛЕТИИ КОМПАНИИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ВМЕСТЕ С СОБСТВЕННИКОМ УЧАСТВОВАЛИ В ГОНКЕ ГЕРОЕВ.





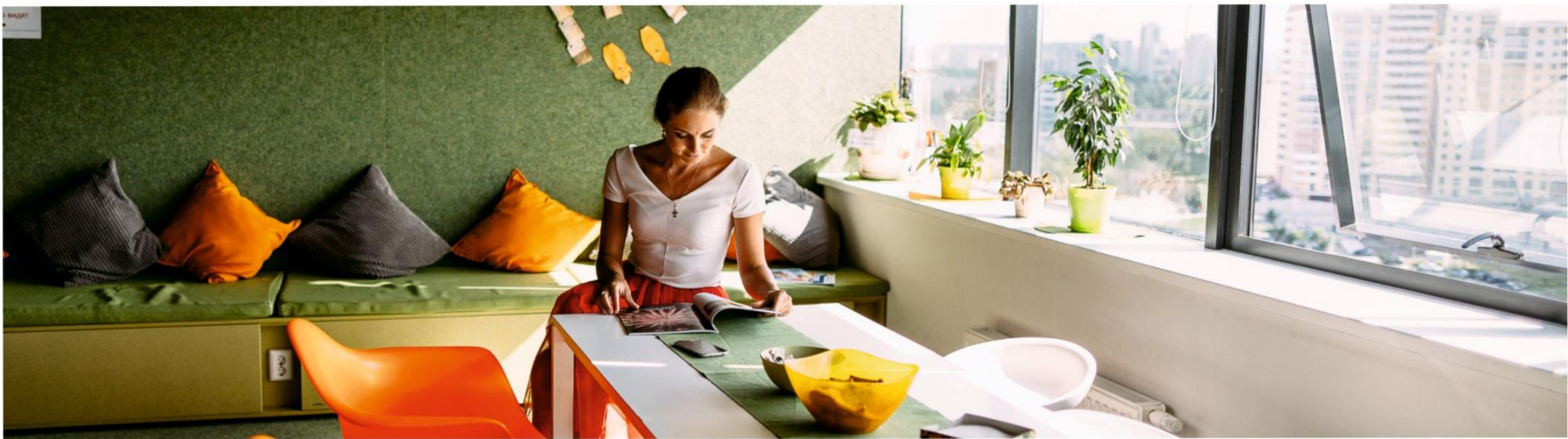
А ТОЧНО ЛИ ВСЕ ХОРОШО?

КЕЙС ПРО ОПРОС ПО ВОВЛЕЧЕННОСТИ И ПРОЕКТЫ,
КОТОРЫЕ ОТТУДА ВЫРОСЛИ:
СТАФФ, СПИЧКА, АНГЛИЙСКИЙ,
КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТАГРАМ.





ЛЕТОМ 2017 ГОДА МЫ ПРОВЕЛИ ПОДРОБНЫЙ ОПРОС СОТРУДНИКОВ ПО НЕСКОЛЬКИМ ВАЖНЫМ БЛОКАМ: РАБОТА, ЛЮДИ, ПРИЗНАНИЕ, ИНФОРМИРОВАННОСТЬ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ, БАЛАНС РАБОТА-ЛИЧНАЯ ЖИЗНЬ, ЛОЯЛЬНОСТЬ.





ВЫЯСНИЛОСЬ, ЧТО В ЦЕЛОМ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПО КОМПАНИИ – НА ДОВОЛЬНО ВЫСОКОМ УРОВНЕ, НО ЕСТЬ «ПРОСЕДАНИЕ» ПО НЕСКОЛЬКИМ БЛОКАМ.

НАПРИМЕР, ИЗ ОПРОСА ПОНЯТНО, ЧТО ЛЮДЯМ НЕ ХВАТАЕТ ИНФОРМИРОВАННОСТИ О ДЕЛАХ КОМПАНИИ, МНОГИЕ ВОПРОСЫ ОБСУЖДАЮТСЯ КУЛУАРНО, НО НЕ ОБЪЯВЛЯЮТСЯ ПО ОФИЦИАЛЬНЫМ КАНАЛАМ.



ТАКЖЕ МНОГИЕ СОТРУДНИКИ УКАЗАЛИ,
ЧТО В КОМПАНИИ СТАЛО МЕНЬШЕ НЕФОРМАЛЬНЫХ ВСТРЕЧ И
ОБЩЕНИЯ С КОЛЛЕГАМИ ИЗ СМЕЖНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.
НУ И КОНЕЧНО ЖЕ, КОЛЛЕГИ ПОДЕЛИЛИСЬ,
ЧЕГО ИМ НЕ ХВАТАЕТ В НАШЕМ НАБОРЕ ПЛЮШЕК.





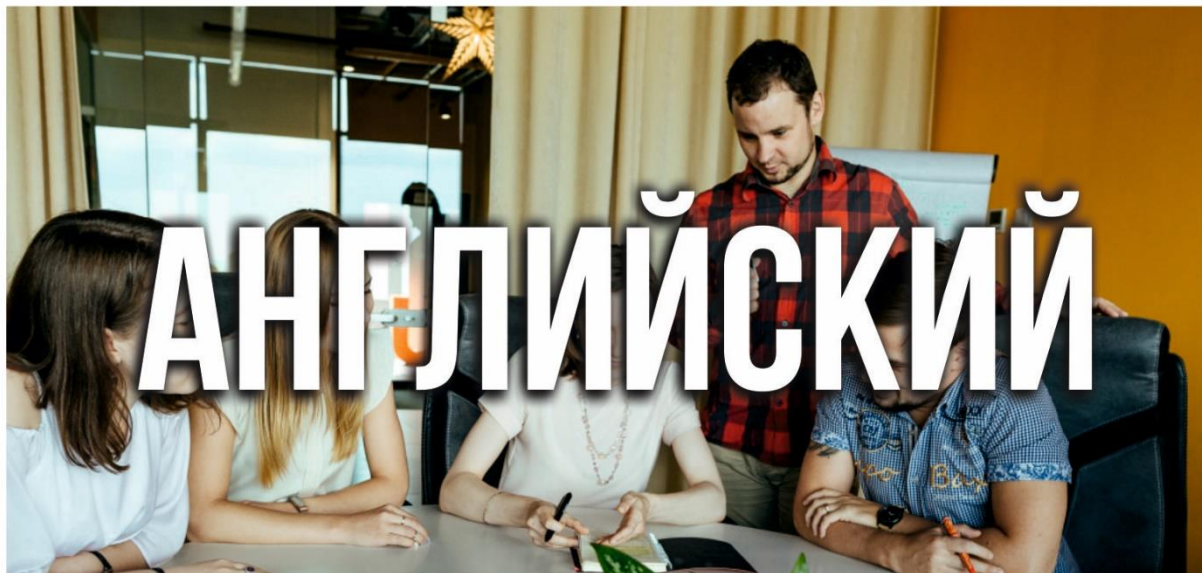
ПО ИТОГАМ ОПРОСА БЫЛ РАЗРАБОТАН ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ И ВНУТРЕННИХ ПРОЕКТОВ



САМЫЙ КРУПНЫЙ ПРОЕКТ ПО ИТОГАМ НАШЕГО ВНУТРЕННЕГО ОПРОСА – ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ НА БАЗЕ РЕШЕНИЯ ОТ СКБ-КОНТУРА



ДЛЯ НАЛАЖИВАНИЯ НЕФОРМАЛЬНЫХ СВЯЗЕЙ МЕЖДУ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ И ЗНАКОМСТВА С КОЛЛЕГАМИ МЫ ПРИДУМАЛИ ПРОЕКТ «СПРЕЕШ-КА» - НА НЕМ СПИКЕРАМИ ВЫСТУПАЮТ НАШИ СОТРУДНИКИ (МОЖНО РАССКАЗАТЬ О СВОЕМ ИНТЕРЕСНОМ УВЛЕЧЕНИИ ИЛИ О РАБОЧИХ ЗАДАЧАХ, ИЛИ РАССКАЗАТЬ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ — О ЧЕМ УГОДНО ИНТЕРЕСНОМ), ЛИБО ПРИГЛАШЕННЫЕ «ЗВЕЗДЫ».



ТАКЖЕ МЫ ЗАПУСТИЛИ ПРОЕКТ КОМПЕНСАЦИИ АНГЛИЙСКОГО ЯЗЫКА ДЛЯ СОТРУДНИКОВ И КОРПОРАТИВНЫЙ ИНСТАГРАМ ДЛЯ ИНФОРМИРОВАНИЯ ВНЕШНЕГО МИРА О ТОМ, КАК У НАС ДЕЛА.



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

ВОПРОСЫ?

